



Aanwezig :

Remy Peeters, Wim Bogie, Siem Dreesen, Luuk Verdonschot, Maurice Volleberg, Huub Peeters, Enrico Vaessen, Guido Lemmens, Marcel Stevens, Martijn Janssen, Hans Lenaers, Sjef Ramaekers, Roy Teuwen, Peter Scheres, Jack Schroeten, Harrie Kirkels, Carin Creemers, Pieter Palmen, Johan Hendrikx, Rob Hendriks, Ton Steijvers, Peter Kuppens, Andries Hofstede, Adrie van de berk, Jos Steijvers, Monique Wolters (geen lid) Frits Sniijders, Mark Hermans, Richard Donders, Ralph Leeters, Jim Steijvers, Redoune Moonen, Robert Munnecom, Theo Agten, René Steijvers, Ton Ramakers, Jac Strous, Leon Wassenberg, Jeroen Henderikx, Stan Henderikx, Rens Peeters, Jan Hanssen, Claire Kuppens, Inge Pleunis, Huub van Helmond, Guido Vanlaer, Jordi Teuwen, Boyd Wijnen, Theo Saes, Cor Verkoelen, Robbie Hendrikx, Geer Kwaspens, Olaf Peters, Piet Lempens, Frits Coolen, Mat Keijers, Piet Brouns, Chantal Hermans, Theo van Ool, Mary-Anne Goossens

Afmeldingen :

Andre Meulendijks, Jack Kikels, Stefan Smolders, Tjeu Haex, GertJan Derks, Alex Snoeren, Erwin Niellissen, Mathijs Moors, Mark Verheijen, Erik Maes, Frank van Akkeren, Peter Peerlings, Frank Smedts, Wiel Lemmens, Onno Roosendaal, Rene Lenaers, Gemmy Pleunis, Tim Roumen, Glenn Roumen, Roel van Horne, Thijs Beelen, Gerard Stals, Bjorn Dreesen, Arjan Sniijders, Rolf Dirkx, Ron Vleeshouwers, Roel Vermeulen en aantal spelers van het 3^e.

1. 20.10 uur Openingswoord door Piet

Hoogtepunt van het afgelopen seizoen was het kampioenschap van de senioren en jeugd teams.

Het seizoen werd afgesloten met een spetterende receptie/feest !

Ook in het nieuwe seizoen hebben we al een 1^e kampioen te melden. Afgelopen zaterdag reeds heeft de B1 na een verdiende 3-0 overwinning op directe concurrent Roggel, het behaalde kampioenschap royaal gevierd ! De bezetting van de bestuursposten blijft onverminderd zorgen baren. Wat niet wil zeggen dat wij de moed opgeven en attent blijven op mogelijk geschikte kandidaten.

Het heeft weinig zin om te zeggen dat veel verenigingen, voetbal of cultuur, een lastige taak hebben om de bezetting op orde te hebben. Ook in de diverse commissies komen wij nog "handjes tekort".

Ondanks de krappe bezetting is er opnieuw veel en ook goed werk verricht door onze vrijwilligers. Ondanks het feit dat veel energie is gestoken in de ook in de vorige ledenvergadering besproken (al dan niet extra) maatregelen, is het ons niet gelukt om alle aspecten die aandacht te geven die ze eigenlijk verdienen ! Hierover later meer.

Ook de Tc heeft belangrijke stappen gezet, het beleidsplan is ambitieus en al vrij snel realiseerden wij ons dat het te hoog gegrepen was, vooral ook door te weinig mensen. Richting einde seizoen is hier een welkome aanvulling bij gekomen, waardoor we onze plannen meer body kunnen geven. Ook dit komt straks nog terug. Gelukkig is ons vrijwilligers korps opnieuw groter geworden. Het heeft veel energie gekost van heel veel mensen. Maar het is ons weer gelukt.

Op 16 december is de vrijwilligers avond van Brevendia, jullie worden hier nog voor uitgenodigd. Ook hebben wij voor al onze vrijwilligers en steunende leden die niet actief speler zijn een naamkaartje laten maken, om ook op die wijze een stuk betrokkenheid en herkenbaarheid te krijgen en het is een bewijs van lidmaatschap aan de entree.

Overigens heeft de Jeugdcommissie het vrijwilligersbeleid schriftelijk onder de aandacht van ons Bestuur gebracht. Wij hebben besloten om een extra agendapunt hiervan te maken, te weten agendapunt 5a, direct na de T.C.

- 2.
- a: Verslag ALV 24 januari 2011: Dit wordt door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld.
 - b: Goedkeuring Jaarverslag seizoen 2010/2011: Dit wordt door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld.
 - c: Financieel verslag seizoen 2010/2011 : Theo van Ool, de penningmeester licht het verslag toe. Hierna wordt het door de vergadering goedgekeurd en vastgesteld.
 - d: Verslag Kascontrole en goedkeuring : De kascontrole bestond uit Jos Steijvers, Adrie van de berk, Remy Peeters en Peter Kuppens. Jos Steijvers spreekt namens deze commissie.



Vorig jaar is n.a.v. de Algemene

*Ledenvergadering een Commissie financiële ondersteuning
gevormd. Ze hadden de volgende opdracht :*

- *Opzet maken voor periodieke financiële rapportages*
- *Ondersteuning/inbedding kascontrolecommissie*
- *Voorstel voor een structurele bezuiniging van € 5000,00 op jaarbasis*

Doel:

- *verkrijgen van inzicht in de cijfers*
- *periodieke rapportages*
- *aanbieden van stuurmechanisme*

Advies

1. *Invoering van planning & control-cyclus*
2. *Opstellen AO/IC kantine*
3. *Periodieke rapportages*
4. *Ondersteuning inbedding kascontrolecommissie*
5. *Voorstel structurele bezuiniging van € 5000,00 per jaar*

Aandachtspunten:

Voorziening groot onderhoud:

Op de balans staat een bedrag opgenomen voor deze voorziening. Dit bedrag is in het verleden opgenomen als kosten, met de bedoeling om kosten welke in de toekomst worden gemaakt te kunnen dekken. Brevendia heeft dus wat ruimte om onderhoud te plegen, zonder dat dit de exploitatie raakt (niet in kosten).

Echter vrijval van deze post is aan strikte regels gebonden: er dient een onderhoudsplan aan ten grondslag te liggen.

De aanwending van de voorziening groot onderhoud is niet alleen afhankelijk van de beschikbaarheid van een op korte termijn vast te stellen onderhoudsplan, maar ook van de beschikbaarheid van liquide middelen. Voor aanschaf van noodzakelijke investeringen zal het werkkapitaal bepaald dient te worden. Hierna zal de keuze gemaakt moeten worden of een deel van het eigen vermogen wordt aangesproken of dat er vreemd vermogen wordt aangetrokken.

Kantine:

De inkoopkosten zijn (bijna) gelijk aan de kosten van 2009-2010, terwijl de omzet is afgenomen. Advies om beter inzicht en meer controle in kantinezaken te krijgen.

De boekhouding ziet er verzorgd uit, en de commissie heeft vertrouwen uitgesproken in de juist- en volledigheid, en zeker ook de transparantie van de cijfers.

*Brevendia lijkt op de goede weg v.w.b. de financiële administratie, maar we zijn er nog niet!
We zijn op de goede weg, nu nog zorgen dat we allemaal dezelfde route gaan gebruiken*

De Ledenvergadering neemt kennis van dit advies en stemt in met het verlenen van “decharge” aan de penningmeester.

3. Bestuursverkiezing
 - aftredend : Wim Teuwen
 - Periodiek aftredend en niet herkiesbaar : Robert Munnecom, Chantal Hermans
 - Periodiek aftredend en herkiesbaar : Mary-Anne Goossens
 - voorgedragen nieuwe kandidaten : geen

Voorzitter Piet Brouns neemt op gepaste wijze afscheid van Robert, Chantal en Wim.



Aftredend en herkiesbaar : niemand van de aanwezigen vindt stemming noodzakelijk.

Reden waarom Mary-Anne Goossens zonder stemming wordt herkozen.

4. Presentatie en uitslag enquête door Roy Teuwen (SPECO Sport & Marketing/Management):

Roy geeft een duidelijke toelichting op zijn gehouden enquête onder 75 leden. De belangrijkste aanbevelingen van Roy zijn:

- Trainingsvelden minderen belasten, zodat de kwaliteit beter wordt.
- Mogelijkheden bekijken voor kluisjes om waardevolle spullen in te bewaren.
- Douches nakijken, controleren of de stralen harder gezet kunnen worden.
- Meer communiceren met trainers en lagere elftallen.

De voorzitter bedankt Roy voor zijn presentatie.

5. Het Technisch Beleidsplan, terugblik en plannen voor komend seizoen door Martijn Janssen:

“Voetbalplezier voor eenieder op welk niveau dan ook” is de visie van Brevendia voor de uitvoering van het Technische Beleidsplan, waarbij voor de jeugd de nadruk ligt op de **ontwikkeling van het individu**.

Een ambitieus plan, maar ook een noodzakelijk plan voor het voortbestaan van de vereniging over de langere termijn. Immers een gedegen jeugdopleiding, en goede begeleiding van onze jeugdspelers zorgt voor continuïteit binnen de seniorenafdeling.

Om dit in goede banen te leiden, moeten we rekening houden met een 3-tal aspecten:

- **maatschappelijke aspect:** de voetbaltraining als onderdeel van de ontwikkeling van het individu, met als belangrijk uitgangspunt dat *de prestatie* belangrijk dient te zijn maar daarnaast ook zeker het *recreatieve aspect* niet uit het oog verliezen. (door de differentiatie in kwaliteit is het belangrijk een goede indeling te maken van de jeugdspelers, zodat elk individu die opleiding krijgt op zijn eigen niveau)
- **omgevingsaspect:** Brevendia dient een omgeving te creëren waar *het individu* zich thuis voelt. Daarnaast zorgen voor goede speel/trainingsvelden en goed materiaal.
- **Begeleidingsaspect:** het beleidsplan stelt het individu boven het team, het is dus van groot belang dat de aangeboden oefenstof is afgestemd op het ontwikkelingsniveau van dit individu. Dit brengt met zich mee dat Brevendia dient te beschikken over kwalitatieve trainers/begeleiders welke in staat zijn om *het individu* te begeleiden in zijn ontwikkeling, maar zeker ook zorg te dragen voor een verbetering van zijn/haar *voetbal* kwaliteiten.

Onze trainers en begeleiders beschikken over veel kwaliteiten vandaar dat we de lat hoog kunnen leggen op technisch gebied. Middels evaluatiegesprekken proberen we de kwaliteit te waarborgen. In deze gesprekken staat het welzijn in brede zin van de trainer/begeleider én Brevendia centraal. De eerste gesprekken zijn geweest en ze worden als positief ervaren van beide kanten.

Daarnaast is gebleken dat het lastig is om ieder team te voorzien van een vaste trainer en een vaste leider. Hierdoor wordt de training door meerdere mensen gegeven en is de begeleiding niet elke week hetzelfde. Omdat het welzijn van de trainer/begeleider centraal staat, hopen we duidelijker in beeld te krijgen wat bij de persoon in kwestie leeft. Dit om beter te kunnen anticiperen op wensen en ambities in de toekomst. De trainerscarrousel mag wat de TC betreft iets minder snel draaien dan het afgelopen jaar.

De zojuist beschreven situatie komt niet altijd overeen met het technisch beleidsplan. Willen we invulling geven aan het op de ledenvergadering goedgekeurde technisch beleidsplan zal Brevendia, op korte termijn, moeten beschikken bij de jeugdafdeling over een aantal vaste en gekwalificeerde en bekwame (door opleiding en/of ervaring) trainers en leiders:

- Voor de standaard teams één vaste trainer met 2 (bege)leiders (A1; B1; C1; D1)
- Voor de recreatieve teams, hier is het voldoende als men beschikt over minimaal twee bekwame personen welke (wellicht) een combinatiefunctie vervullen. (trainer én leider)

Let wel, er zit ruim voldoende kwaliteit bij de huidige trainers/leiders waardoor de nadruk op langere verbintenissen ligt.



Terugblik afgelopen jaar

Top D1-plan

Goed verlopen maar opvolging is achterwege gebleven door personele problemen bij de TC.

Invulling vacatures trainers/begeleiders

TC assisteert de coördinatoren maar heeft geen uitvoerende functie bij het vervullen van de functies. De TC zal het uiteraard niet nalaten om tijdens de evaluatiegesprekken (goede) trainers proberen te binden.

Hoe nu verder?

Gebleken is dat we als TC te veel hooi op onze vork hebben genomen voor wat betreft nieuwe projecten. Het Top D1-plan is zeer waardevol maar het ontbreekt ons momenteel aan mankracht om hier een zinvol vervolg aan te geven. De TC gaat zich de komende maanden vooral richten op de landing van het technisch beleidsplan binnen Brevendia. Daarnaast gaan we kijken waar de technische nood het hoogst is binnen onze vereniging. Bij de prioritering worden de uitkomsten van de Jeugdleidersvergadering van 4 oktober jongstleden meegenomen voor wat betreft technische zaken.

Vragen / discussie leden:

Peter Kuppens:

Met welke trainers wordt er geëvalueerd ? => standaardteams met name, maar ook andere trainers
Wat doet de TC om continuïteit en vacatures op gang/ingevuld te krijgen ? => 7 december is weer een volgend TC-overleg waar dit aan de orde komt.

Siem Dreesen: Wie moet voor de bemensing zorgen ? Technische commissie ? coördinatoren ? => Ook de TC heeft tijdgebrek.

Wim Bogie: Misschien is onze benadering niet goed geweest en moeten we op zoek naar een andere betere methode.

Geer Kwaspen: is ooit uitgezocht waarom trainers stoppen ?

Siem Dreesen : Vader/zoon continuïteit waarborgen blijft moeilijk. Ouders gaan dan altijd stoppen.

Olaf Peters: je moet het niet bij vaders zoeken maar bij 16 jaar en ouder.

Martijn: spelers van selectie zijn benaderd. Aandachtspunt : iemand van 16 jaar niet alleen voor een groep zetten.

Mark Hermans : probleem is bekend bij de D2, maar er is geen animo om te helpen.

Martijn: De boodschap is duidelijk !

5a. ingelast agendapunt n.a.v. ingezonden brief door de jeugdcommissie:

Woord aan René Steijvers namens het bestuur:

Brevendia vindt Vrijwilligers heel belangrijk: daarom ook dat vrijwilligers integraal onderdeel zijn van het beleid van Brevendia. Reeds eerder is ons gebleken dat het in maart 2006 vastgestelde Vrijwilligersbeleid **niet consequent** werd toegepast. Dit leidde tot de nodige onduidelijkheid en meestal tot niet echt gewenste "ad hoc" beslissingen. Dus is in goed overleg in 2010 een projectgroepje in het leven geroepen om te bezien of dit Beleid aangepast en dus verbeterd kon worden. Uiteindelijk heeft het huiswerk geresulteerd in een voorstel aan de ALV van 24 januari 2011. Zoals ook blijkt uit het verslag van deze vergadering zijn de leden akkoord gegaan met de voorgestelde aanpassing van het Vrijwilligersbeleid. In hoofdlijnen gaat het hier om :

- Het probleem is niet zo groot dat een grondige herziening van het huidige beleid noodzakelijk is : Dus : zoveel mogelijk handhaven van het **Huidige Vrijwilligersbeleid**.
- **Blz. 4 Huidige Beleid:** "Elke nieuwe vrijwilliger bij Brevendia wordt direct lid van Brevendia en wordt voor het eerste jaar **vrijgesteld** van contributie" Dus: **elke** Vrijwilliger is lid van Brevendia .
- Nieuwe vrijwilligers worden op kosten van de Vereniging lid gemaakt: 1^e jaar gratis.
- Nieuwe vrijwilligers worden schriftelijk geïnformeerd over het Vrijwilligersbeleid
- Vanaf 2^e jaar : uitgangspunt is betalende clubleden.



Echter :

1. Schaarste noopt tot maatwerk
2. Belangrijk is het feit of iemand een wezenlijke functie bekleedt als vrijwilliger
3. Iemand die goed functioneert moeten we voor de club proberen te behouden

Het voordeel hiervan is ook dat we nog maar 1 soort vrijwilliger kennen: iedereen is lid én heeft gelijke rechten !

Als randvoorwaarden zijn verder nog genoemd :

1. Goede, duidelijke **Communicatie en Zorgvuldigheid** blijft evenwel geboden.
2. Om dit nieuwe beleid een serieuze kans te geven én om dus niet elk jaar opnieuw deze vervelende discussie met elkaar te hoeven voeren zouden we dit min. 2 jaar gaan toepassen. Hierna evalueren en bezien op een eventueel noodzakelijke aanpassing.

Het Bestuur vindt het dan ook heel jammer dat we **in afwijking** van de eerder gezamenlijk gemaakte afspraak **vandaag al** opnieuw over dit onderwerp moeten hebben.

Het Bestuur betreurt het dat door de schrijvers van de "Dringende Oproep" gekozen is voor een strategie waarin het Bestuur zich in het geheel niet herkent.

Bijzonder jammer ook dat gekozen is voor deze wijze van communiceren én op de jammerlijk gekozen veel te grote schaal naar buiten is getreden !

Niet goed voor onze mooie club Brevendia, waar ondanks de veel te krappe bezetting ook heel veel goed gaat !

Het Bestuur hoopt van ganser harte dat we op zeer korte termijn met de Jeugdcommissie aan tafel kunnen en aldus proberen om de onderlinge sfeer - in het belang van onze mooie club - te verbeteren. Het Bestuur zal daartoe initiatief nemen.

Terug naar het Vrijwilligersbeleid. Graag willen wij de nog geen jaar geleden ingeslagen weg vervolgen. Echter, indien de democratische meerderheid van onze Vereniging het graag anders geregeld wil hebben: wie zijn wij dan om dit tegen te houden !?

Naast een aantal andere aspecten in het kader van het gezamenlijk terugdringen van het dreigende Vrijwilligerstekort komt het voorstel van de Jeugdcommissie met name neer op het **laten vervallen** van de thans nog voor de vrijwilligers afgesproken contributie van € 25,00.

Duidelijk is dat de hieraan verbonden financiële consequenties - zijnde ca. € 3.750,00 - omdat het alsdan ontstane voordeel van € 25,00 voor iedere vrijwilliger moet gaan gelden - gecompenseerd zullen moeten worden door de overige leden. Feitelijk zal dit dus betaald moeten gaan worden door alle leden die geen vrijwilligerswerk verrichten !

Het Bestuur wil **definitief** af van deze slepende en voor sommigen vervelende discussie. Het Bestuur wil deze kwestie opnieuw met alle mogelijke zorgvuldigheid voorbereiden en afwickelen. Juist om te voorkomen dat dit onderwerp op onze al veel te drukke agenda blijft terugkeren.

Het Bestuur stelt voor om hiervoor een Enquête gaan te houden onder Alle Leden ! De mening van de democratische meerderheid in deze is bindend !

Aan alle Leden zal worden gevraagd om een mening hierover te geven : dus **enerzijds** géén contributie meer voor de vrijwilligers dan wel een verlaging met € 25,00 voor de actief spelende vrijwilliger én **anderzijds** hieraan gekoppeld een contributieverhoging voor alle leden die géén vrijwilligerswerk verrichten ! De uitslag wordt uiteraard teruggekoppeld naar de Leden en indien nodig vindt een aparte vergadering plaats over de precieze uitwerking van de mogelijk ontstane noodzaak tot contributieverhoging. Het Bestuur zal in deze initiatief ondernemen en op zo kort mogelijke termijn.

Wij gaan ervan uit dat we met dit procedure voorstel op dit moment in voldoende mate tegemoet zijn gekomen aan het gevraagde.

Peter Kuppens: De dringende oproep was volgens de Jeugdcommissie noodzakelijk n.a.v. de afgelopen jeugdleidersvergadering. Het tekort aan leiders en trainers wordt steeds groter. De bijdrage van € 25,00 wordt als onrechtvaardig ervaren. Een enquête onder de leden heeft geen zin. Natuurlijk kiezen de niet-



Verslag Algemene ledenvergadering Brevendia
dd. 14 november 2011



vrijwilligers dan voor het standpunt van het bestuur.

Na een discussie over en weer ontstaat er een padstelling en wordt de vergadering 10 minuten geschorst.
Na een korte break wordt de vergadering voortgezet.

Mat Keijers stelt voor dat :

- Vanuit de Jeugdcommissie een werkbaar voorstel komt naar het bestuur
- Hiertoe een commissie wordt opgezet
- Met een oplossing van tekort leiders / trainers
- Budgettair neutraal

De vergadering kan zich hierin vinden.

Rondvraag

David Vaessen: Is het mogelijk om op de site de standen te laten zien ? => Jac Strous: Dit is al mogelijk sinds 3 weken

Peter Kuppens: vraagt zich af of het bestuur het wel belangrijk vindt om een voorzitter te zoeken; want hij mist dit punt op de agenda ? Piet : het bestuur legt hier veel energie in, maar om iemand voor deze post vinden is niet eenvoudig. Peter Kuppens zou graag zien dat er een commissie werd gevormd die als taak heeft een voorzitter te vinden. Hij wil zichzelf hiervoor beschikbaar stellen, maar dan stoppen in de financiële commissie.

De vergadering kan hiermee instemmen !

Monique Wolters: Hoe is de stand van zaken van het pannaveldje? => Mat Keijers : 15 november komt de technische groep weer bij elkaar. De materialen zijn bijna compleet. In het voorjaar zal de opening plaatsvinden.

7.

Sluiting 22.40 uur : de voorzitter bedankt iedereen voor hun inbreng en inzet.